



ประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่น

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดคุณสมบัติ และเป็นแนวปฏิบัติการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

1. คุณสมบัติ

- 1.1 เป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดกองบริหารศูนย์ลำปาง
- 1.2 มีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2561
- 1.3 ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

2. วิธีดำเนินการคัดเลือก

2.1 วิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่นประเภทการพัฒนางานดีเด่น

1. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่น
2. ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้เจ้าหน้าที่กองบริหารศูนย์ลำปางทราบโดยทั่วกัน
3. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่สนใจส่งผลงานของตนเองให้ได้ผลงานอย่างน้อย 1 ชิ้นงาน ระหว่างวันที่

1 กรกฎาคม - 15 สิงหาคม 2561 เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา เช่น ผลงานวิจัย คู่มือการปฏิบัติงาน สามารถนำนวัตกรรมใหม่มาใช้พัฒนางาน หรือมีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

4. คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับรางวัล
5. การพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการฯ ถือเป็นที่สุด
6. รายงานผล ประกาศผล และจัดพิธีมอบรางวัล

2.2 วิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่นประเภทขวัญใจมหาชน

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งและตรวจนับคะแนน
2. ประกาศหลักเกณฑ์การเลือกตั้ง ให้เจ้าหน้าที่กองบริหารศูนย์ลำปางทราบโดยทั่วกัน
3. เจ้าหน้าที่และผู้บริหารทุกคนสามารถใช้สิทธิออกเสียงเลือกเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสม 1 คน เพื่อรับรางวัล

ขวัญใจมหาชน

4. จัดการเลือกตั้งวันที่ 17 สิงหาคม 2561

5. คณะกรรมการฯ ทำการนับคะแนน ผู้ที่ได้รับคะแนนมากที่สุด 1 อันดับ จะได้รับเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่นด้านขวัญใจมหาชน

6. รายงานผล ประกาศผล และจัดพิธีมอบรางวัล

2.3 วิธีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่นประเภทไม่ขาด ไม่วาง ไม่วางสาย

1. หมวดทรัพยากรมนุษย์ สรุปลสถิติการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ที่มีการลาทุกประเภท การมาปฏิบัติงานสาย การขาดงาน ปัญหาการสแกนลายนิ้วมือ ในระยะเวลา 1 กรกฎาคม 2560 – 30 มิถุนายน 2561

2. เจ้าหน้าที่ที่มีสถิติน้อยที่สุด จะเป็นผู้ที่ได้รับรางวัล ทั้งนี้ หากมีเจ้าหน้าที่ที่มีสถิติน้อยที่สุดเท่ากัน ให้ได้รับรางวัลทุกคน

3. รายงานผล ประกาศผล และจัดพิธีมอบรางวัล

3.คณะกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่นประเภทการพัฒนางานดีเด่น	
คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกอบด้วย	
1. รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหารศูนย์ลำปาง	ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร ศูนย์ลำปาง	กรรมการ
3. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย ศูนย์ลำปาง	กรรมการ
4. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ ศูนย์ลำปาง	กรรมการ
5. ผู้อำนวยการกองบริหารศูนย์ลำปาง	กรรมการ
6. หัวหน้าหมวดทรัพยากรมนุษย์	เลขานุการ
7. นางปิยะฉัตร ทาเกษม	ผู้ช่วยเลขานุการ
4. คณะกรรมการเลือกตั้งเจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่นประเภทขวัญใจมหาชน	
คณะกรรมการเลือกตั้งฯ ประกอบด้วย	
1. ผู้อำนวยการกองบริหารศูนย์ลำปาง	ประธานกรรมการ
2. หัวหน้างานบริหารสำนักงานศูนย์ลำปาง	กรรมการ
3. หัวหน้าหมวดทรัพยากรมนุษย์	กรรมการ
4. นางปิยะฉัตร ทาเกษม	เลขานุการ
5.การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติคุณ	
ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “เจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่น ประจำปี 2561” จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยได้รับใบประกาศเกียรติคุณพร้อมกรอบ และเงินรางวัล ดังต่อไปนี้	
- เจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่นประเภทการพัฒนางานดีเด่น เงินรางวัลมูลค่า 3,000 บาท	
- เจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่นประเภทขวัญใจมหาชน เงินรางวัลมูลค่า 2,000 บาท	
- เจ้าหน้าที่ศูนย์ลำปางดีเด่นประเภทไม่ขาด ไม่ว่าง ไม่มาสาย เงินรางวัลมูลค่า 2,000 บาท	
ทั้งนี้ หากเจ้าหน้าที่กองบริหารศูนย์ลำปางดีเด่นประเภทใดมีคุณสมบัติครบตามที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนด จะได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2561 ต่อไป	

จึงประกาศมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. 2561



(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ กัมพูสิริ)

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหารศูนย์ลำปาง
ปฏิบัติการแทนอธิการบดี